



### **Arbeidsvoorwaarden LUKKIEN**

**In het kort staan hier de belangrijkste arbeidsvoorwaarden van LUKKIEN vermeld. Uitgebreide informatie over de arbeidsvoorwaarden in terug te vinden in het personeelshandboek.**

Medewerkers van LUKKIEN ontvangen een marktconform salaris. Werkdagen zijn van 8.30 uur tot 17.30 uur. De pauze is van 12.30 uur tot 13.30 uur. De arbeidsduur binnen ons bedrijf bedraagt daarnaast 40 uur per week.

### **Vakantiedagen**

Alle werknemers van LUKKIEN hebben recht op 22 vakantiedagen per jaar, mits ze fulltime het hele jaar gewerkt hebben (voor parttimers staat de vakantieduur in relatie tot het gemiddeld aantal uren per week). Soms kan het voorkomen dat er in een jaar hiervan enkele als verplichte snipperdagen aangemerkt worden.

### **Vakantietoeslag**

Werknemers hebben daarnaast recht op de wettelijke jaarlijkse vakantietoeslag: 8% van het genoten bruto jaarsalaris. Indien een werknemer niet een geheel jaar in dienst is, heeft hij recht op een evenredig deel van de vakantietoeslag.

### **Overwerkregeling**

LUKKIEN is een uniek concept. Alle marketingcommunicatiemiddelen kunnen voor de klant gemaakt worden, ook in grote volumes. Dit kunnen we doen door ONZE manier van werken. Deze moet altijd zo blijven. Feit is dat creatief werk zich niet strak laat calculeren.

De vergoeding voor overwerk kan naast daadwerkelijke uitbetaling, ook plaatsvinden in de vorm 'tijd-voor-tijd'. Dit gebeurt altijd in overleg.

### **Regelingen**

Voor bepaalde functies geldt dat men aanspraak maakt op een auto van de zaak, zonder eigen bijdrage, met tankpas.

Wanneer er klantbezoeken worden afgelegd staat elke medewerker hiervoor een auto van de zaak ter beschikking.

Tevens zijn er mogelijkheden tot een telefoon en een computer van de zaak.

Reiskosten worden vergoed overeenkomstig de Nederlandse wet. Betaling vindt plaats bij de salarisverwerking. De hoogte van de vergoeding wordt op individuele basis bepaald.

### **Pensioenregeling**

LUKKIEN biedt haar medewerkers een nieuwe pensioenregeling aan. Deze nieuwe pensioenregeling geldt voor alle werknemers van 21 jaar en ouder en is uitstekend af te stemmen op ieders persoonlijke situatie. De regeling heeft een

pensioenleeftijd van 65, maar eerder of later is mogelijk. Zowel de werkgever als de werknemer betalen mee aan de regeling. De eigen bijdrage bedraagt 5% van de pensioengrondslag, waar dit in andere sectoren ook wel 10% is. Het betreft hier een beschikbaar premie met stijgende staffel. Hiernaast geeft de regeling maximale invloed op de hoogte van het ouderdomspensioen, door keuze uit meerdere beleggingsfondsen en geeft hij financiële zekerheid op de pensioendatum, bij overlijden en arbeidsongeschiktheid.

#### **Collectieve ANW-hiaat verzekering**

De verzekering voorziet in een uitkering voor partner en eventuele kinderen bij overlijden van de werknemer. Deze verzekering keert altijd uit, ongeacht of uw partner wel of niet voor een wettelijke ANW-uitkering in aanmerking komt.

#### **Collectieve ongevallenverzekering**

LUKKIEN heeft voor haar rekening ten behoeve van haar personeel een collectieve ongevallenverzekering afgesloten, ter grootte van 1x het jaarsalaris bij overlijden en 2x het jaarsalaris bij volledige, blijvende invaliditeit, ten gevolge van een ongeval, zowel in als buiten dienstverband. LUKKIEN verwijst naar de toepasselijke polisvoorwaarden.

#### **Collectieve ziektekostenregeling**

LUKKIEN heeft met PNO een collectieve ziektekostenregeling afgesloten. PNO ziektekosten richt zich op de mediabranche. LUKKIEN biedt de mogelijkheid aan alle werknemers om vrijblijvend bij PNO ziektekosten een offerte aan te vragen voor de ziektekostenverzekering.